



PLAN DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE DATABANK MKS

VIGENCIA 2020



OBJETIVO

Fortalecer las competencias, habilidades e incentivar la cultura del auto aprendizaje de las personas en la organización, a través de herramientas tecnológicas, trabajo experimental y colaborativo, así como el uso de educación formal estructurada para mejorar el desempeño, desarrollar innovación y creatividad en el equipo humano de DATABANK MKS, que a su vez permita el logro de los objetivos organizacionales.



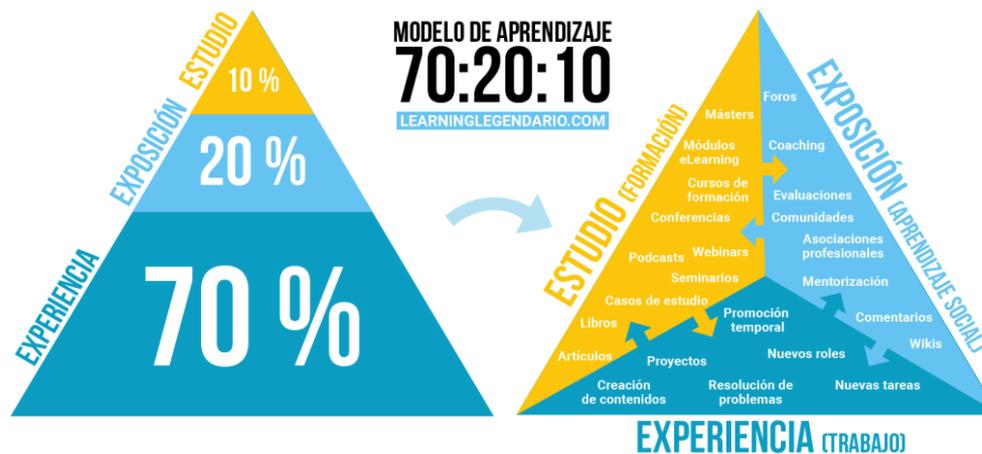
INTRODUCCION

Para el año 2020 DATABANK MKS apuesta acogerse a un nuevo modelo de formación para el equipo humano que la integra. Durante muchos años la formación de la compañía ha estado enmarcada en el desarrollo de capacitaciones, brindada a los trabajadores en los proyectos y que básicamente han estado orientadas a fortalecer los conocimientos acerca el cuidado de la salud, la seguridad en el trabajo y el medio ambiente o el mejoramiento de las relaciones interpersonales.



¿EN QUÉ CONSISTE ESTE MODELO?

El modelo de aprendizaje 70:20:10 afirma que la formación más efectiva se produce cuando la persona dedica el 10% del tiempo a cursos formativos presenciales u online (educación formal estructurada); el 20% a aprender de otras personas como compañeras y compañeros, integrantes de un equipo, mentores u otros profesionales (aprendizaje social); y el 70% del tiempo en el transcurso del trabajo (aprendizaje experimental).



¿EN QUÉ CONSISTE ESTE MODELO?

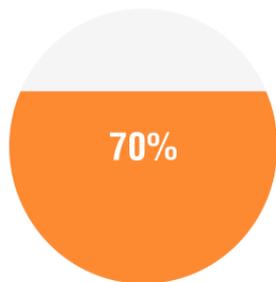


VENTAJAS DE SER 70:20:20

- ✓ Dado que es un modelo multirecurso y mixto combate la fatiga del aprendizaje que se produce cuando solamente se usa un único recurso o canal (el síndrome de "me quedan 100 páginas por leer" o "20 vídeos por ver").
- ✓ Fomenta la cultura de la colaboración y la compartición de información. Incluso más allá de las estructuras de equipos o departamentos.
- ✓ Es un modelo ágil y flexible, que se corresponde bien con los conceptos de aprendizaje continuo y just in time learning.

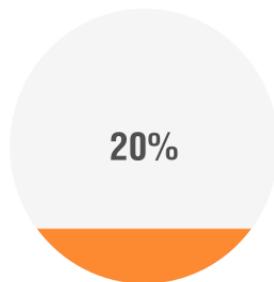


ACTIVIDADES ENFOCADAS A LA APLICACIÓN



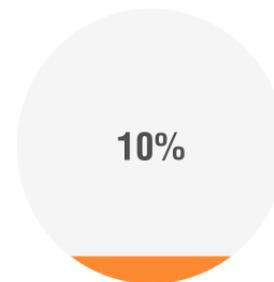
APRENDIZAJE EXPERIENCIAL

- › Presentaciones
- › Observación de otras personas
- › Rotación de puestos de trabajo
- › Actividades diarias
- › Nuevos proyectos y tareas
- › Resolución de problemas



INTERACCIÓN SOCIAL

- › Coaching y mentoring
- › Feedback
- › Grupos de debate
- › Trabajo en equipo
- › Reuniones de trabajo
- › Asociaciones profesionales



APRENDIZAJE FORMAL

- › Cursos internos
- › Cursos externos
- › Talleres
- › Seminarios
- › Conferencias
- › Lecturas

Recientemente la Gerencia Administrativa de DATABANK MKS en apoyo con el área de TI, dieron a conocer la herramienta de e-learning MOODLE, la cual sin duda alguna debe ser la aliada principal en este proceso de transformación de aprendizaje para la organización.



INSTRUMENTOS Y MEDICIÓN

- ✓ El plan de formación a través de la metodología 70:20:10 es personal, por lo tanto se deben plasmar las acciones y actividades a ejecutar para su cumplimiento.
- ✓ Este plan debe estar contenido en el formato de “Plan de Formación Individual”.
- ✓ El plan debe ser sensibilizado con su líder para revisión, aprobación y o ajuste en caso de ser necesario.
- ✓ Establecer entre ambos el plan de seguimiento en conjunto con su líder.
- ✓ La formación hace parte de los aspectos que se revisan en evaluación de desempeño. El cumplimiento del plan de formación tiene incidencia en la calificación total de la misma.



RESULTADOS POR ESPERAR

Con la implementación de esta nueva metodología de formación y aprendizaje para DATABANK MKS, se espera lograr incentivar y crear en su equipo humano la cultura de aprendizaje individual y en cadena, que permita empoderar a las personas en su rol desde conceptos académicos, éticos y profesionales que siempre han caracterizado a los integrantes de la organización a lo largo de su vida productiva.





¡MUCHAS GRACIAS!

