



# PLAN DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE DATABANK MKS

## VIGENCIA 2020



# OBJETIVO

Fortalecer las competencias, habilidades e incentivar la cultura del auto aprendizaje de las personas en la organización, a través de herramientas tecnológicas, trabajo experimental y colaborativo, así como el uso de educación formal estructurada para mejorar el desempeño, desarrollar innovación y creatividad en el equipo humano de DATABANK MKS, que a su vez permita el logro de los objetivos organizacionales.



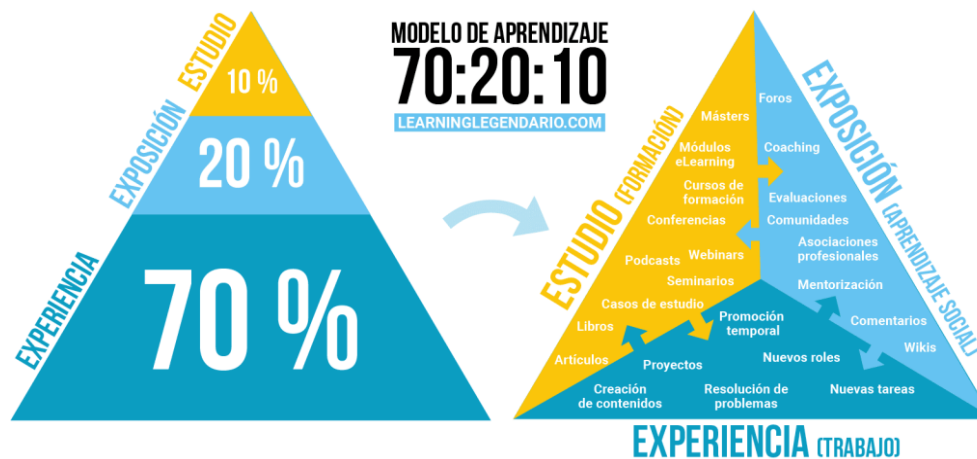
# INTRODUCCION

Para el año 2020 DATABANK MKS apuesta acogerse a un nuevo modelo de formación para el equipo humano que la integra. Durante muchos años la formación de la compañía ha estado enmarcada en el desarrollo de capacitaciones, brindada a los trabajadores en los proyectos y que básicamente han estado orientadas a fortalecer los conocimientos acerca el cuidado de la salud, la seguridad en el trabajo y el medio ambiente o el mejoramiento de las relaciones interpersonales.



# ¿EN QUÉ CONSISTE ESTE MODELO?

El modelo de aprendizaje 70:20:10 afirma que la formación más efectiva se produce cuando la persona dedica el 10% del tiempo a cursos formativos presenciales u online (educación formal estructurada); el 20% a aprender de otras personas como compañeras y compañeros, integrantes de un equipo, mentores u otros profesionales (aprendizaje social); y el 70% del tiempo en el transcurso del trabajo (aprendizaje experimental).



# ¿EN QUÉ CONSISTE ESTE MODELO?

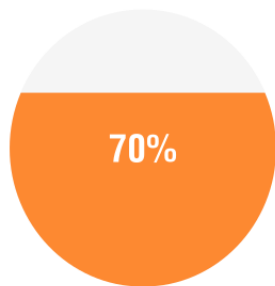


# VENTAJAS DE SER 70:20:20

- ✓ Dado que es un modelo multirecurso y mixto combate la fatiga del aprendizaje que se produce cuando solamente se usa un único recurso o canal (el síndrome de "me quedan 100 páginas por leer" o "20 vídeos por ver").
- ✓ Fomenta la cultura de la colaboración y la compartición de información. Incluso más allá de las estructuras de equipos o departamentos.
- ✓ Es un modelo ágil y flexible, que se corresponde bien con los conceptos de aprendizaje continuo y just in time learning.

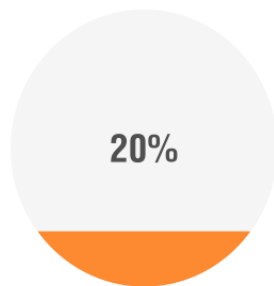


# ACTIVIDADES ENFOCADAS A LA APLICACIÓN



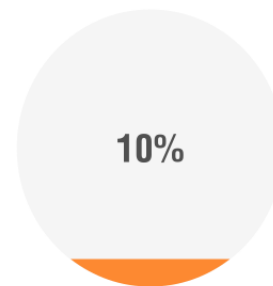
## APRENDIZAJE EXPERIENCIAL

- › Presentaciones
- › Observación de otras personas
- › Rotación de puestos de trabajo
- › Actividades diarias
- › Nuevos proyectos y tareas
- › Resolución de problemas



## INTERACCIÓN SOCIAL

- › Coaching y mentoring
- › Feedback
- › Grupos de debate
- › Trabajo en equipo
- › Reuniones de trabajo
- › Asociaciones profesionales



## APRENDIZAJE FORMAL

- › Cursos internos
- › Cursos externos
- › Talleres
- › Seminarios
- › Conferencias
- › Lecturas

Recientemente la Gerencia Administrativa de DATABANK MKS en apoyo con el área de TI, dieron a conocer la herramienta de e-learning MOODLE, la cual sin duda alguna debe ser la aliada principal en este proceso de transformación de aprendizaje para la organización.



# INSTRUMENTOS Y MEDICIÓN

- ✓ El plan de formación a través de la metodología 70:20:10 es personal, por lo tanto se deben plasmar las acciones y actividades a ejecutar para su cumplimiento.
- ✓ Este plan debe estar contenido en el formato de “Plan de Formación Individual”.
- ✓ El plan debe ser sensibilizado con su líder para revisión, aprobación y o ajuste en caso de ser necesario.
- ✓ Establecer entre ambos el plan de seguimiento en conjunto con su líder.
- ✓ La formación hace parte de los aspectos que se revisan en evaluación de desempeño. El cumplimiento del plan de formación tiene incidencia en la calificación total de la misma.





# RESULTADOS POR ESPERAR

Con la implementación de esta nueva metodología de formación y aprendizaje para DATABANK MKS, se espera lograr incentivar y crear en su equipo humano la cultura de aprendizaje individual y en cadena, que permita empoderar a las personas en su rol desde conceptos académicos, éticos y profesionales que siempre han caracterizado a los integrantes de la organización a lo largo de su vida productiva.





# ¡MUCHAS GRACIAS!

